



# CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Sindicato Único de Trabajadores "Solidaridad Obrera"

Sección Sindical da Autoridade Portuaria de Marín e Ría de Pontevedra

AUTORIDAD PORTUARIA DE MARÍN Y RÍA DE PONTEVEDRA	
ENTRADA	Nº 1.839
23 de NOVIEMBRE de 2006	

Manuel Rodríguez González, con D.N.I núm. 35288104-D, traballador pertencente a esa Autoridade Portuaria de Marín e Ría de Pontevedra, na súa calidade de secretario xeral da sección sindical do **Sindicato Único de Trabajadores "Solidaridad Obrera"** de Pontevedra, da **Confederación General del Trabajo (CGT)**, por medio da presente

## **EXPÓN:**

Que o vixente II Convenio Colectivo de Portos do Estado e Autoridades Portuarias no seu art. 11, **clasificación profesional**, adopta o modelo de xestión por competencias como instrumento integral de clasificación, formación e promoción dos traballadores.

Que no citado convenio establecense os procedementos do sistema de xestión por competencias

Que **no procedemento xeral de desarrollo dos supostos**, necesidade organizativa ou de cualificación, **previstos no sistema de xestión por competencias, no seu ámeto local establece:** *"A partir de los criterios de referencia definidos por la Comisión Estatal y las necesidades organizativas y de cualificación definidos por la empresa la comisión local (paritaria) desarrolla, una propuesta que incluya: - 1. Plan de formación (número de beneficiarios, criterios de acceso y esquema de contenidos) asociado a los dos posibles supuestos (necesidad organizativa o de cualificación). - 2. Procedimiento de selección (evaluación de perfiles y pruebas complementarias) y los criterios de acceso al Plan de formación. - 3. El número de promociones de niveles personales salariales asociados a las necesidades de cada supuesto. - Si se produce acuerdo en la Comisión Local, cuando además se hayan seguido los criterios estatales, la propuesta se valida en el Plan de Empresa (PPEE y AAPP). - Si se produce acuerdo en la Comisión Local, pero no se ha seguido alguno de los criterios estatales, se solicitará su validación a la Comisión Estatal, y, en caso de ser aceptada, se validará definitivamente en el Plan de Empresa (PPEE y AAPP). - Si no se produce acuerdo en la Comisión Local, cualquiera de las partes podrán establecer un recurso de forma razonada a la Comisión Estatal para que la misma resuelva en el plazo de 15 días."*

Que no apartado 6º dos procedementos do precitado sistema, **composición das comisións de xestión por competencias**, sinalase: *"Comisión Local de Competencias: - Será una Comisión Paritaria conformada por 4 miembros de cada parte en aquellos Entes que sobrepasen los 150 trabajadores fijos en el ámbito de aplicación del Convenio. Si el número de trabajadores fuera inferior a éste, la representación será de 3 miembros por cada parte. En todo caso, se deberá garantizar la presencia en la Comisión de los sindicatos firmantes del Convenio dentro de su ámbito territorial de representación, sin que en ningún caso se sobrepase el número establecido anteriormente. - Los componentes de la representación empresarial, serán designados por el Presidente de la Entidad o por persona en quien delegue, encontrándose entre los mismos el responsable de RR.HH. - La representación sindical será designada entre los representantes del*

*Comité de Empresa o Delegados Sindicales con representación en el Comité. No obstante, los sindicatos firmantes del Convenio y dentro de su ámbito territorial de representación, podrán designar un representante (dentro del número que le corresponda) a cualquier trabajador de la plantilla que no perteneciendo al Comité de Empresa o sea Delegado Sindical, ostente cierta representación en su sindicato, con crédito horario a cargo de la empresa para las reuniones de esta Comisión Local de Competencias.”*

Que nos apartados 3º y 4º dos procedimientos do sistema de xestión por competencias. **cobertura interna de ocupacións e selección externa**, sinálase, para os dous casos, o seguinte: *“La Autoridad Portuaria identifica sus necesidades en materia de cobertura ... de plazas ... A estos efectos Recursos Humanos definirá: - 1. Perfil específico de la plaza. - 2. Nivel retributivo asociado. - Se informa a la Comisión Local de las plazas que se pretenden convocar y esta designa tribunales para cada plaza. El Tribunal será paritario con voto de calidad del Presidente del mismo. - El Tribunal elabora las bases de la convocatoria, incluyendo: ... - Garantías: - La participación de los representantes de los trabajadores en la Comisión Local y en los tribunales.”*

Que as comisións locais de competencias toman acordos en materia de implantación e desenvolvemento das distintas ocupacións establecidas no II Convenio Colectivo de Portos do Estado e Autoridades Portuarias.

Que a citada **Comisión Local de Competencias**, á vista do exposto anteriormente, **ten capacidade negociadora**; en consecuencia, segundo a xurisprudencia, **hase de manter**, respecto da súa composición, a proporcionalidade emanada dos órganos de representación unitaria dos traballadores, como consecuencia clara do dereito á negociación colectiva e, máis especialmente, da liberdade sindical.

Por todo isto é polo que

#### **SOLICITA:**

Que conforme ao manifestado anteriormente, en canto á composición da Comisión Local de Competencias, o dereito da central sindical, **CGT**, á que represento, a formar parte da referida comisión.

Por outra parte, **a certificación de si se constituíu a Comisión Local de Competencias** e, no caso de haberse constituído a mesma, copia da/s acta/s da/s reunión/es da referida comisión.

Marín, a 23 de novembro de 2006



Sr. PRESIDENTE DA AUTORIDADE PORTUARIA DE MARÍN E RÍA DE PONTEVEDRA